

Stellenausschreibung Erzieher (m/w/d)

Die Gemeinde Molschleben, mit Sitz in der Dr.-Külz-Str. 4, 99869 Friemar, beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt zunächst befristet bis 31.08.2021 die Einstellung eines staatlich anerkannten Erziehers (m/w/d), Kindheitspädagogen (m/w/d) oder Heilerziehungspfleger (m/w/d) im Kindergarten „Villa Sonnenschein“ in Molschleben:

Folgende Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie (Auszug Stellenbeschreibung):

- Absicherung und Betreuung der Kinder in der Kindertagesstätte laut Betreuungsschlüssel
- Planung, Durchführung und Dokumentation von pädagogischen Angeboten und Projekten
- Enge Zusammenarbeit mit dem Team der Einrichtung sowie den Eltern

Wir erwarten:

- einen Erzieher mit staatlicher Anerkennung oder einen Kindheitspädagogen oder Heilerziehungspfleger
- einen Teamplayer, der anderen hilft, seine Stärken für das Team nutzt und Spaß versteht
- Sie stellen Kinder in den Mittelpunkt ihrer Arbeit.
- Sie sind innovativ, haben Lust ein Konzept wachsen zu lassen und verbinden Fachwissen mit Praxis.

Wir bieten:

- eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Gestaltungsspielraum für eigene Ideen und Projekte
- Bezahlung nach TVöD-SuE, Entgeltgruppe 8
- eine tariflich geregelte betriebliche Altersversorgung
- Flexible Arbeitszeitkonten, idealerweise 36h Stundenwoche
- Unterstützung in allen Fragen der pädagogischen Arbeit durch unsere regionalen Fachberater
- 30 Tage Urlaub pro vollem Kalenderjahr
- zunächst befristeter Arbeitsvertrag bis 31.08.2021

Interessiert? Dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens 15.10.2020

Nur in Papierform an:

Verwaltungsgemeinschaft „Nesseau“
Gemeinde Molschleben
Hauptamt - Bewerbungen
Dr.-Külz-Straße 4
99869 Friemar

Für weitere Auskünfte zu dieser Stellenausschreibung steht Ihnen die Leiterin des Kindergartens, Frau Letsch, Tel.-Nr.: 036258 / 52 44 3, zur Verfügung.

Wichtige Hinweise:

Die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen bezüglich des Datenschutzes wird garantiert. Die Bewerber erklären sich mit der Einsichtnahme in die Bewerbungsunterlagen einverstanden und stimmen der vorübergehenden Speicherung und Verarbeitung ihrer Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens zu. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die Bewerbungen nicht berücksichtigter Bewerber/-innen entsprechend § 27 Abs. 4 ThürDSG ordnungsgemäß vernichtet. Bei gewünschter Rücksendung der Unterlagen bitten wir um Beilage eines adressierten und frankierten Rückumschlages. Kosten, die im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Vorstellungsgespräch entstehen, werden nicht übernommen.

Friemar, 07.09.2020

Struppert

Bürgermeister